



ACASTA
VERÄNDERUNGEN REALISIEREN

2019/2020

Train & Transform

Workshop Komplexität



Unternehmen fit machen für eine komplexe Zukunft

Was ist Komplexität?

Globalisierung, Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und Demografie. Die Entwicklung allein auf diesen Gebieten macht deutlich, wie sehr die heutige Zeit durch eine Vielzahl miteinander interagierender Faktoren geprägt ist.

Die Entwicklungen verursachen Ereignisse, die in unterschiedlichen Bereichen der Unternehmensumwelt zeitgleich auftreten können. Die Ereignisse lösen schnelle, nicht planbare Veränderungen aus. Ihre Auswirkungen für das Unternehmen sind schwer vorhersehbar geworden. Solche Situationen nennen wir komplex.

Was bedeutet das für Sie?

In unserer komplexen Zukunft werden die Ereignisse immer dichter aufeinander folgen. Zutreffende Prognosen zu entwickeln, ist nahezu unmöglich. Die Ereignisse treffen Unternehmen dann als Überraschung - im Extremfall als Disruption.



Wie können sich Unternehmen dieser Herausforderung stellen?

Wenn die grundsätzlichen Eigenschaften eines komplexen Unternehmensumfeldes nicht berücksichtigt werden, greifen derzeitige Themen, wie agile Arbeitsmethoden und New Work zu kurz.

Wir verwenden ein auf wissenschaftlicher Basis entwickeltes Rahmenwerk, mit dem wir Eigenschaften eines Unternehmens erfassen und bewerten, um dessen Kapazität für den Umgang mit Unsicherheit und Komplexität zu beschreiben und verbessern zu können.

Wir führen mit Ihnen einen eintägigen Workshop durch, um ...

- + Ihnen die besonderen Eigenschaften von Komplexität vorzustellen
- + Auswirkungen auf das unternehmerische Handeln deutlich zu machen
- + Spielerisch Zugang zu vielschichtigen Themen zu ermöglichen
- + Fähigkeiten einzuführen, mit diesen Anforderungen umzugehen
- + Das eigene Unternehmen mit neuen Augen zu sehen

Vorgehen und Nutzen des Workshops

Neue Perspektiven einnehmen



Zu Beginn des Workshops lernen die Teilnehmer Schlüsselfaktoren für erfolgreiches Handeln in komplexen Umgebungen kennen. Die Grundlage dafür ist die wissenschaftlich fundierte Theorie FAUC (Framework for Acting under Uncertainty and Complexity). Der Workshop wird durchgeführt von Dr. Holger Prante. Er ist zertifizierter FAUC Facilitator und arbeitet seit Jahren als Transformation Practitioner für deutsche Konzerne und große mittelständische Unternehmen.

Zusammenhänge erkennen



Zu den Schlüsselfaktoren für den Umgang mit Unsicherheit und Komplexität gehören Handlungsfähigkeit, Aufmerksamkeit, Kreativität, Adaptierfähigkeit und Resilienz. Sie werden auf Unternehmens- oder Abteilungsebene bewertet und bilden spezifische Indikatoren für die Kapazität der betrachteten Unternehmenseinheit, Überraschungen frühzeitig zu detektieren, richtig einzuschätzen, abzuwehren oder zu nutzen.

Orientierung erlangen



Für die Bewertung sammeln die Teilnehmer Erfahrungen und Stories aus ihrem Arbeitsumfeld und beschreiben den bisherigen Umgang mit Überraschungen. Als Resultat entsteht ein tieferes Verständnis über das Team selbst und seine Unternehmensumwelt. Der bewusste Umgang mit Komplexität verschafft dem Team und dem Unternehmen eine besondere Identität.

Neues umsetzen



Aufgrund der neuen Einsichten und Perspektiven starten die Teilnehmer eine Entwicklung, mit komplexen Situationen neu umzugehen. Antworten und Lösungen können schneller, kreativer und ganzheitlicher entwickelt werden. Das Unternehmen erhöht seine Fähigkeit zukünftigen Überraschungen geeignet zu begegnen.

Der Workshop wird eintägig und unternehmensintern durchgeführt. Er ist ergebnisoffen und gleichermaßen für Unternehmensleitungen wie einzelne Abteilungen geeignet.

Für die Umsetzung der erarbeiteten Ergebnisse bringen wir gern unser Wissen aus Umstrukturierungsprojekten mit ein und begleiten Sie professionell durch den weiteren Prozess.

Unser Seminar-Portfolio für digitales Arbeiten



Fit for Complexity: verstehen, wie sich zunehmende Komplexität auf Wertschöpfung auswirkt. Gemeinsam arbeiten wir an den Schlüsselfaktoren der Kapazität Ihres Unternehmens, komplexe Herausforderungen frühzeitig zu detektieren, richtig einzuschätzen, abzuwehren oder zu nutzen.



New Work leben: Varianten der Organisationsgestaltung von Teal bis Holacracy, Change verstehen und leiten, laterale Führung & Servant Leadership erfahren, agile Praxis üben, Persönlichkeiten entwickeln.



Teams auf Kurs bringen: Eigenverantwortung und Kooperation im Team auf einer Segelyacht deutlich machen. Für Teams, die ihre Performance steigern und Führungskräfte, die ihre Persönlichkeit weiterentwickeln wollen. Inklusive individueller Coachingsitzung je Teilnehmer.



SAFe weiterkommen: Agilität im Großen leben. Das Scaled Agile Framework® einführen und komplexe und/oder große Vorhaben vom Portfolio zu DevOps und zur Team-Ebene agil, wertgetrieben und koordiniert umsetzen.



Projektmanagement nach PMI®: weltweit anerkannte Standards anwenden und individuelle Lösungen finden, Agilität für Projektteams, vorbereiten auf die etablierten Zertifizierungen CAPM, PMP und PMI-ACP, Zertifizierungen aufrecht erhalten.



ACASTA
VERÄNDERUNGEN REALISIEREN

Nehmen Sie Kontakt auf, wir freuen uns auf Sie!



Dr. Holger Prante
Seminarleitung



www.acasta.de



+49 30 89731675



office@acasta.de



ACASTA® GmbH
Wartburgstr. 15
10825 Berlin
Deutschland